

**(SGUGSRK 6307) Совершенствование государственного
управления и государственной службы Республики Казахстан**

7M04217- Юриспруденция

Форма обучения - дневная

Задания для СРМ

№	Наименование тем и содержание заданий для СРМ	Форма	Срок сдачи	Макс. балл
1	<p>СРМ №1. Функциональная и организационная структура государственного управления в РК: основные тенденции развития законодательства.</p> <p>1. Функциональная структура государственного управления.</p> <p>2. Понятие администрации, механизма государственного управления, функций государственного управления, государственных органов.</p> <p>3. Формы управленческой деятельности, методы государственного управления.</p> <p>4. Понятие административных процедур и государственных услуг, принцип «одного окна».</p> <p>5. Организационная структура государственного управления.</p> <p>6. Субъекты государственного управления, уполномоченные органы, объекты государственного управления.</p> <p>Рекомендация: изучить необходимую литературу, на ее основе написать реферат. Работа должна соответствовать всем правилам составления реферата.</p>	<p>Реферат.</p> <p>При раскрытии темы: необходимо рассмотреть процесс становления государственного управления в развитых странах, провести сравнение, дать развернутый ответ на поставленные вопросы, а также правовую оценку относительно его развития.</p>	3 неделя	30 баллов Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Степень изучения материалов; Показ знаний исторических документов; правильность оформления.
2	<p>СРМ №2. Система государственного управления в РФ: опыт и влияние на развитие</p>	<p>Устный опрос</p> <p>При</p>	5 неделя	30 баллов Критерии оценки

	<p>государственного управления других постсоветских государств.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Система государственных органов РФ, государственный аппарат. 2. Организационная структура государственного управления в РФ. 3. Механизм государственного управления в РФ. 4. Административные процедуры, кадровое обеспечение государственного управления в РФ. 5. Модернизация государственного управления в РФ в современный период. 6. Влияние российского опыта на развитие государственного управления в РК и других постсоветских государствах. <p>Рекомендации: подготовить устные ответы на заданные вопросы, ознакомиться с соответствующей литературой.</p>	<p>раскрытии темы: дать полные ответы на заданные вопросы, использовать нормативно-правовые источники, а также знать мнение видных ученых-правоведов относительно поставленных вопросов.</p>		<p>работы: Полнота раскрытия вопросов, использование юридической терминологии, ораторские качества, степень изучения нормативно-правовой базы</p>
3	<p>СРМ №3. Зарубежный опыт Функционирования государственной службы и его влияния на развитие соответствующего института в РК.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Две модели государственной службы в зарубежных странах- карьерная и позиционная, достоинства и положительные стороны.. 2. Поступление на государственную службу на конкурсной основе, методы проведения конкурсов в зарубежных странах. 3. Формирование кадрового резерва государственной службы в зарубежных странах. 4. Поощрения и юридическая ответственность государственных служащих в зарубежных странах: опыт влияния на государственную службу в РК. <p>Рекомендации: подготовиться к</p>	<p>Письменный опрос. При раскрытии темы: определить особенности изучения данной темы, возникающие при этом проблемы, также необходимо сравнить данный правовой институт со схожими институтами права, дать необходимую характеристику</p>	7 недел я	<p>30 баллов Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; использование юридической терминологии.</p>

	письменному опросу, рассмотреть Различные модели государственной службы, выделить преимущественные стороны каждой.			
4	<p>СРМ №4 Основные критерии классификации государственных должностей: тенденции развития законодательства.</p> <p>1. Классификация государственных должностей.</p> <p>2. Разделение государственных служащих на политических и административных.</p> <p>3. Реестр должностей политических государственных служащих.</p> <p>4. Реестр должностей административных государственных служащих.</p> <p>5. Перечень категорий административных должностей.</p> <p>6. Принципы осуществления кадровой политики в РК.</p> <p>Рекомендации: обратить внимание на правила составления рефератов и не отходить от них. Дать развернутый ответ на поставленные вопросы, используя юридическую терминологию.</p>	<p>Реферат При раскрытии темы: Рассмотреть соответствующее НПА, историю становления данных должностей в Казахстане, сопряженные с этим проблемы, провести сравнительный анализ в мировой практике, указать дальнейшие пути развития.</p>	10 недел я	<p>15 баллов Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления.</p>
5	<p>СРМ №5 Проблемы правового регулирования государственной службы в РК на современном этапе развития суверенного Казахстана.</p> <p>1. Основная проблема- создание эффективной современной государственной службы и структуры управления, которая была бы оптимальной для рыночной экономики.</p> <p>2. Совершенствование системы отбора и рационального использования кадров государственного аппарата.</p> <p>3. Улучшение системы подготовки и повышения квалификации государственных служащих.</p>	<p>Устное сообщение При раскрытии темы: дать развернутые ответы на вопросы СРС, использовать нормативно-правовые источники.</p>	11 недел я	<p>30 баллов Критерии оценки: Полнота, всесторонность раскрытия вопросов, использование юридической терминологии, ораторские качества, степень изучения нормативно-правовой базы, а также</p>

	<p>4. Борьба с коррупцией в государственном аппарате.</p> <p>5. Повышение социально-правовых гарантий государственных служащих.</p> <p>Рекомендации: ответьте на вышестоящие вопросы, следует выразить свое мнение о возможных путях решения возникающих проблем.</p>			указанной литературы
6-7	<p>СРМ №6-7 Актуальные проблемы совершенствования и тенденции развития государственной службы в РК до 2020г.</p> <p>1. Формирование казахстанской модели государственно службы</p> <p>2. Совершенствование системы найма, подготовки и продвижения кадров.</p> <p>3. Новые формы обучения государственных служащих.</p> <p>4. Совершенствование системы управления кадрами.</p> <p>5. Высокое качество оказания государственных услуг и эффективность деятельности государственных органов.</p> <p>6. Положительный имидж и этика поведения государственных служащих.</p> <p>7. Формирование служебного права как отрасли права, учебного курса и науки.</p> <p>Рекомендации: ответив на вышестоящие вопросы, следует выделить актуальные проблемы данной сферы.</p>	<p>Подготовка доклада на круглом столе. При раскрытии темы: уметь быстро отвечать на указанные вопросы, выделить одну из проблем данного института и привести свои пути решения.</p>	13,15 недель	<p>15+15 баллов</p> <p>Критерии оценки работы: ораторские способности выступающего, степень изучения темы, знание нормативно-правовой базы, новизна, актуальность выбранной проблемы.</p>